

28. Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară și/sau în străinătate, activitatea de încadrare/înscrisere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară

I. Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară

Nr. d/o	Condițiile de licențiere	Temeiul legal
1.	Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.	Legea nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător; Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; și alte legi
2.	Neadmiterea discriminării pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau de origine socială.	Art. 8 din Legea nr. 102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
3.	Disponibilitatea de spațiu și de dotările tehnice și tehnologice necesare pentru buna desfășurare a activității.	Art. 10/1 alin. (3) lit.b) din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
4.	Neacordarea serviciilor de mediere a muncii persoanelor din rândurile marinarilor și minorilor.	Art. 10/1 alin. (4) din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
5.	Acordarea, în mod gratuit, a serviciilor de mediere a muncii (informare, consultare, selectare, mediere la angajare) și neîncasarea de la solicitant a plății în avans pentru serviciile de intermediere, până la încheierea contractului individual de muncă.	Art. 10/1 alin. (5) și art. 17 alin.3 din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; Pct. 28 alin. 1) din Regulamentul cu privire la angajarea provizorie a lucrătorilor migranți, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1077 din 20.11.1997 „Cu privire la angajarea provizorie a lucrătorilor migranți”
6.	Disponibilitatea de banca de date veridice referitor la ofertele și solicitările locurilor de muncă din țară, la condițiile de ocupare a acestor locuri, la calificările și aptitudinile solicitanților aflați la evidență la agenția privată.	Art. 10/1 alin. (3) lit. c) și art. 17 alin. (3) lit. c) din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
7.	Comunicarea (trimestrial) agenției publice teritoriale a datelor privind numărul solicitanților de servicii, numărul persoanelor plasate în câmpul muncii, numărul locurilor de muncă libere înregistrate.	Art. 13 alin. (4) din Legea nr. 102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
8.	Respectarea normelor igienico-sanitare, antiincendiare și de protecție a muncii în încăperea unde se desfășoară activitatea licențiată.	Art. 21 alin. (8) și 42 alin. (5) din Legea nr.10-XVI din 03.02.2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice Art.7 din Legea nr.845-XII din 03.01.1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi.

Nr. d/o	Lista documentelor ce se anexează la declarația de eliberare/prelungire a licenței	Temeiul legal
1*.	Certificatul sau decizia de înregistrare de stat a întreprinderii sau organizației.	Art. 10 alin.(2) lit.a) din Legea nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
2*.	Extrasului din registrul bunurilor imobile sau contractuli de locațiune a imobilului, unde se va desfășura activitatea licențiată.	Art. 10/1 alin. (3) lit.b) din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
3.	Contractul de colaborare, încheiat cu patronul din țară, ce conține oferte veridice de locuri de muncă.	Art. 10/1 alin. (3) lit.d) din Legea nr.102-XV din 13.03.2003 privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Notă: Documentele se depun în copii cu prezentarea originalelor pentru verificare (art. 10 alin. 4) al Legii nr. 451- XV din 30.07.01 privind reglementarea prin licențiere activității de întreprinzător (cu excepția documentelor care se verifică în baza ghiseului unic).

* **Documentele, care se verifică în baza ghiseului unic.**

II. Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în străinătate

Nr. d/o	Condițiile de licențiere	Temeiul legal
1	Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.	Legea nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător; Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă; și alte legi
2*	Disponerea de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni, mobilat corespunzător și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax).	Art. 17 alin. (3) lit. a) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
3.	Disponerea de licență sau de un alt document eliberat de o instituție abilitată în acest domeniu, ce confirmă dreptul intermediarului/angajatorului străin de mediere sau angajare a cetățenilor străini, legalizat în modul stabilit.	Art. 17 alin. (3) lit. b) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă Hotărârea Guvernului nr. 163 din 15.02.2007 „Cu privire la optimizarea structurii Ministerului Justiției și aprobarea Regulamentului privind aplicarea apostilei”
4.	Disponerea de acord de colaborare cu intermediarii/angajatorii, persoane juridice sau fizice autorizate de organul competent din străinătate, în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă.	Art. 17 alin. (3) lit. c) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
5.	Asigurarea coordonării cu intermediarii/angajatorii, persoane juridice sau fizice autorizate de organul competent din străinătate și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a proiectului contractului individual de muncă, întocmit în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova.	Art. 17 alin. (3) lit. c) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă

6.	Asigurarea coordonării cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și înregistrării la Agenție a contractelor de colaborare cu intermediarii/angajatorii străini și proiectelor contractelor individuale de muncă.	Art. 17 alin. (3) lit. d) și art. 21 alin. (2) lit. h) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
7.	Disponerea de personal calificat, cu domiciliul permanent pe teritoriul Republicii Moldova, care posedă abilități profesionale necesare pentru desfășurarea activității (conducătorul și colaboratorii agenției trebuie să fie cetățeni ai Republicii Moldova, cu studii superioare sau medii de specialitate și să cunoască limba de stat).	Art. 14 alin. (2) și art. 17 alin. (3) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
8.	Neadmiterea angajării în cadrul agenției a cetățenilor străini și a cetățenilor Republicii Moldova care au antecedente penale nestinse sau neanulate.	Art. 17 alin. (3) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
9.	Disponerea de o bancă de date veridice privind ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, condițiile de ocupare a acestor locuri, nivelul de calificare a candidaților ce urmează a fi selectați pentru încadrarea în muncă.	Art. 17 alin. (3) lit. f) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
10.	Asigurarea îndeplinirii clauzelor contractului individual de muncă, încheiat între cetățeanul Republicii Moldova și angajatorul din țara de destinație și intervenirea pentru soluționarea litigiilor apărute.	Art. 21 alin. (2) lit. c) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
11.	Acordarea gratuit, solicitanților unui loc de muncă în străinătate, a informației complete și veridice privind posibilitatea de angajare în străinătate, condițiile contractului individual de muncă, condițiile climatice și de trai, cultura țării de destinație.	Art. 21 alin. (2) lit. d) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
12.	Asigurarea încheierii cu solicitanții locului de muncă a contractului de prestare a serviciilor de mediere a angajării în câmpul muncii în străinătate.	Art. 21 alin. (2) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
13.	Asigurarea înmînării lucrătorului emigrant a contractului individual de muncă, pînă la ieșirea acestuia de pe teritoriul țării, dacă contractul respectiv este încheiat în Republica Moldova.	Art. 21 alin. (2) lit. f) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
14.	Asigurarea comunicării lucrătorului emigrant a datelor intermediarului sau ale angajatorului străin.	Art. 21 alin. (2) lit. g) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
15.	Prezentarea trimestrială Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Biroului Național de Statistică a dărilor de seamă privind persoanele mediate și angajate.	Art. 21 alin. (2) lit. i) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
16.	Prezentarea în adresa Camerei de Licențiere a noilor contracte de colaborare cu partenerii străini, însoțite de copiile licențelor sau ale altor documente ce confirmă dreptul partenerului din țara de destinație pentru activitatea de mediere sau de angajare a cetățenilor străini, legalizate în modul stabilit de legislația Republicii Moldova și a țării de destinație, precum și proiectele contractelor individuale de muncă.	Art. 21 alin. (2) lit. j) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă

17.	Crearea și gestionarea propriei baze de date prin înregistrarea tuturor solicitanților unui loc de muncă în străinătate, a locurilor de muncă vacante, a lucrătorilor emigranți angajați prin intermediul agenției, precum și a termenului de valabilitate a contractului individual de muncă.	Art. 21 alin. (2) lit. k) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
18.	Neadmiterea desfășurării activității în baza unui contract de colaborare cu partenerul străin sau în baza licenței acestuia cu termenul de valabilitate expirat.	Art. 21 alin. (3) lit. a) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
19.	Neadmiterea desfășurării activității împreună cu alți parteneri, la o altă adresă și în baza altor contracte de colaborare decât cele indicate în licență.	Art. 21 alin. (3) lit. b) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
20.	Neadmiterea perceperii de plăți sau comisioane de la persoanele mediate sau angajate în străinătate cu contract individual de muncă.	Art. 21 alin. (3) lit. c) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
21.	Asigurarea reparării prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă, prin încălcarea procedurii de mediere a unui loc de muncă.	Art. 18 alin. (1) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
22.	Neadmiterea organizării angajării ilegale a cetățenilor peste hotare și implicării în traficul de ființe umane.	Art. 19 alin. (1) lit.a) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
23.	Neadmiterea efectuării, direct sau indirect, a publicității false a locurilor de muncă în străinătate.	Art. 19 alin. (1) lit.f) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
24.	Neadmiterea utilizării datelor personale ale lucrătorilor emigranți în alte scopuri decât plasarea în câmpul muncii în străinătate.	Art. 20 alin. (4) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
25.	Respectarea normelor igienico-sanitare, antiincendiar și de protecție a muncii în încăperea unde se desfășoară activitatea licențiată.	Art. 21 alin.(8) și 42 alin. (5) din Legea nr.10-XVI din 03.02.2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice Art.7 din Legea nr.845-XII din 03.01.1992 cu privire la antreprenariat și întreprinderi
Nr. d/o	Lista documentelor ce se anexează la declarația de eliberare/prelungire a licenței	Temeiul legal
1*.	Copia de pe certificatul sau decizia de înregistrare de stat a întreprinderii sau organizației.	Art. 10 alin.(2) lit.a) din Legea nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
2*.	Copia extrasului din registrul bunurilor imobile sau a contractului de locațiune a imobilului, unde se va desfășura activitatea licențiată.	Art. 17 alin. (3) lit. a) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
3.	Copia acordului de colaborare, încheiat cu intermediarii/angajatorii, persoane juridice sau fizice autorizate de organul competent din străinătate, în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă.	Art. 17 alin. (3) lit. c) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă

4.	Copia licenței sau altui document eliberat de o instituție abilitată în acest domeniu, ce confirmă dreptul intermediarului/angajatorului străin de mediere sau angajare a cetățenilor străini, legalizat în modul stabilit (supralegalizată în modul stabilit de legislația Republicii Moldova și a țării angajatoare).	Art. 17 alin. (3) lit. b) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă Hotărârea Guvernului nr. 163 din 15.02.2007 „Cu privire la optimizarea structurii Ministerului Justiției și aprobarea Regulamentului privind aplicarea apostilei”
5.	Proiectul contractului individual de muncă, coordonat cu intermediarii/angajatorii, persoane juridice sau fizice autorizate de organul competent din străinătate și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.	Art. 21 alin. (2) lit. c) și j) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
6.	Copiile diplomelor de studii superioare sau medii de specialitate ale conducătorului și colaboratorilor agenției private.	Art. 17 alin. (3) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă
7.	Copiile buletinelor de identitate ale conducătorului și colaboratorilor agenției private.	Art. 17 alin. (3) lit. e) din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă

Notă: Documentele se depun în copii cu prezentarea originalelor pentru verificare (art. 10 alin. 4) al Legii nr. 451- XV din 30.07.01 privind reglementarea prin licențiere activității de întreprinzător (cu excepția documentelor care se verifică în baza ghiseului unic).

* Documentele, care se verifică în baza ghiseului unic.

III. Activitatea de încadrare/înscrisere a studenților în programe de schimb educațional-cultural, care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară

Condiții de licențiere		Temei legal
1.	Deținerea unor spații (încăperi nelocative) și dotări tehnice și tehnologice necesare pentru buna desfășurare a activității licențiate (computer, telefon, fax)	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. a) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
2.	Contracte de colaborare încheiate cu intermediarii/ angajatorii străini - persoane juridice autorizate de autoritatea publică competentă din străinătate să implementeze programe de schimb educațional-cultural, întocmite în conformitate cu dreptul internațional privat și cu legislația civilă a Republicii Moldova	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. b) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
3.	Existența următoarelor clauze minime în contractele de colaborare cu intermediarii/angajatorii străini: asigurarea medicală (durata ei, cine o achită și pe teritoriul cărui stat); asigurarea pentru accidente de muncă; compensarea daunelor și prejudiciilor produse prin accidente de muncă; transportul accidentatului sau al defunctului în țară; expedierea actelor constatatoare ale accidentelor de muncă la misiunile diplomatice și oficiile consulare al Republicii Moldova;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. c) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
4.	Prestarea serviciilor de mediere a procesului de înscriere/încadrare în programele de schimb educațional-cultural doar în baza unor contracte	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. d) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind

	încheiate cu participanții la program (în conformitate cu contractele de colaborare menționate la lit. b)), în care vor fi exprimate: prevăzute serviciile oferite și costurile acestora. O clauză contractuală obligatorie se va referi la faptul că participantul la program își asumă responsabilitatea de a informa autoritățile moldovenești prin intermediul misiunilor diplomatice ale Republicii Moldova din străinătate, privind noul său loc de muncă și ședere temporară; asigurarea reparării prejudiciilor suferite de participanții la programe cauzate prin neonorarea clauzelor contractului de prestare a serviciilor de mediere, precum și a clauzelor din alte contracte sau antecontracte, inclusiv din cele nenumite, încheiate cu participanții la programe;	reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
5.	Prestarea serviciilor de mediere a participării studenților la programele de schimb educațional-cultural contra unei sume ce va include toate taxele și plățile aferente serviciilor respective;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit.e) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
6.	Deținerea unei pagini web funcționale, pe care vor fi plasate și actualizate informații privind condițiile de participare la program și ofertele veridice privind locurile de muncă, datele de contact ale persoanelor responsabile ale titularului de licență;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. f) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
7.	Existența unui personal calificat: conducătorul - cetățean al Republicii Moldova cu domiciliul permanent pe teritoriul acestei țări, având studii superioare sau studii medii de specialitate, cunoscător a uneia din limbile de circulație internațională și fără antecedente penale nestinse; angajatul - persoană cu studii superioare sau studii medii de specialitate, cunoscătoare a uneia din limbile de circulație internațională;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. g) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
8.	Asigurarea aducerii la cunoștința participanților la program a datelor de contact ale intermediarului/angajatorului (sponsorului) autorizat;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. h) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
9.	Crearea și gestionarea propriei baze de date prin înregistrarea tuturor participanților la programe, a ofertelor veridice de locuri de muncă, precum și a perioadei de valabilitate a ofertelor;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. i) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
10.	Asigurarea confidențialității datelor personale ale participanților la programe și utilizarea acestora doar în scopuri legate de activitatea licențiată;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. j) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
11.	Organizarea sesiunilor de orientare pentru participanții la programe, cu prezentarea informației complete și veridice privind posibilitatea de angajare în străinătate, privind condițiile stipulate în ofertele angajatorului străin, condițiile climatice și de trai, cultura țării de destinație;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. k) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător

12.	Întocmirea și ținerea registrelor de evidență a persoanelor înscrise/ selectate/încadrate în programe și a certificatelor eliberate de instituțiile de învățământ superior;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. l) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
13.	Transmiterea lunară, pe adresa Camerei de Licențiere și a Ministerului Afacerilor Interne (în format electronic sau pe suport de hârtie), a listelor participanților înscriși/încadrați în programe, cu indicarea, pentru fiecare participant, a perioadei de valabilitate a ofertei de muncă acceptate și a locului de ședere a acestuia, în baza Regulamentului cu privire la mobilitatea studenților încadrați în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară, elaborat de Ministerul Educației și aprobat prin hotărâre de Guvern;	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. m) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
14.	Încadrarea/înscrierea în programe doar a persoanelor ce întrunesc următoarele condiții: <ul style="list-style-type: none"> ▪ studenți la învățământul de zi, fapt confirmat prin certificatul eliberat de instituția de învățământ superior; ▪ cunoașterea suficient de bună (la nivel de conversație) a limbii țării în care urmează să fie încadrate în muncă, fapt confirmat de întocmirea fișei test de cunoaștere a limbii; 	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. n) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
15.	Asigurarea participanților la programe, în proporție de 100%, cu locuri de muncă anterior plecării din țară.	Anexa nr. 2, pct. 1, lit. o) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
	Lista documentelor ce se anexează la declarația de eliberare/prelungire a licenței	Temeiul legal
1.	Copia de pe certificatul sau decizia de înregistrare de stat a întreprinderii sau organizației.	Art. 10 alin.(2) lit.a) din Legea nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
2.	Copia extrasului din Registrul bunurilor imobile sau a contractului de locațiune a imobilului în care se va desfășura activitatea licențiată;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. a) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
3.	Copia contractului de colaborare încheiat cu intermediarul/angajatorul străin;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. b) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
4.	Copia documentului ce confirmă dreptul intermediarului/angajatorului străin de a derula activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară, legalizat în modul stabilit;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. c) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
5.	Proiectul contractului de prestare a serviciilor de mediere;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. d) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
6.	Copiile diplomelor de studii superioare sau studii medii de specialitate ale conducătorului și angajaților;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. e) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător

7.	Copiile buletinelor de identitate ale conducătorului și angajaților;	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. f) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător
8.	Declarația pe propria răspundere a conducătorului privind lipsa antecedentelor penale.	Anexa nr. 2, pct. 2, lit. g) a Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător

Notă: Documentele se depun în copii cu prezentarea originalelor pentru verificare (art. 10 alin. 4) al Legii nr. 451- XV din 30.07.01 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător (cu excepția documentelor care se verifică în baza ghiseului unic).

*** Documentele , care se verifică în baza ghiseului unic.**